LA DYNAMIQUE DE LA PRODUCTIVITÉ PERSONNELLE®

Créer une organisation à haute performance

La démarche de LMI est unique

LMI offre un processus qui favorise le développement des habiletés et des compétences, et transforme l'attitude et le comportement des participants, pour garantir des résultats mesurables et le rendement du capital investi :

- De concert avec le participant et la direction, nous fixons des objectifs précis en matière d'apprentissage et d'amélioration du rendement professionnel
- Le coach LMI encourage le participant et le guide dans la mise en pratique de ses apprentissages
- La gamme de documents d'accompagnement permet un apprentissage multisensoriel
- Douze séances sont prévues, à raison d'un atelier interactif, une semaine sur deux
- Le participant présente un résumé de ses réalisations accomplies lors d'une réunion de remise d'un certificat

Préparation et introduction aux concepts LMI

Profil psychométrique
Les notions de succès, de motivation et de changement d'attitude
Sondage sur le climat organisationnel
Établissement du profil de chaque participant tel qu'il se perçoit
La réussite par rapport au conditionnement reçu
Attitude et habitudes : les motivateurs efficaces
L'apprentissage multisensoriel
La répétition espacée
La puissance de l'établissement d'objectifs

L'établissement des objectifs

Mise au point de l'ensemble des objectifs organisationnels
Identification, développement et planification d'objectifs personnels, afin d'augmenter la rentabilité organisationnelle
Mise au point d'indicateurs de performance
Retour sur le profil psychométrique et son intégration aux objectifs

La nature de la productivité

Qu'est-ce que la productivité?
La ressource clé pour augmenter votre productivité
Attitudes face à la planification et à la fixation des objectifs
Attitudes face aux autres et aux évènements extérieurs
Attitudes face aux méthodes et procédures
Attitudes face à vous-même
Identification et gestion des activités à haut rendement
Établissement de la mesure de base de la productivité
Récompenses liées à l'amélioration de la productivité

La réalisation des buts par la gestion du temps

L'image de soi
Buts personnels et organisationnels
Comment fonctionne le processus de fixation d'objectif
Le pouvoir des buts écrits
Trouver le temps de planifier et de se fixer des objectifs
Suivi et rétroaction
Pratiquer l'affirmation et la visualisation

Accroître la productivité par le contrôle des priorités

Établir des priorités dans tous les domaines de sa vie
Comment traiter les interruptions
Comment faire face aux urgences
La gestion du calendrier/agenda
Les visites impromptues
La gestion du papier
Espaces de travail fonctionnels
La gestion des communications
Savoir dire « non »

Accroître la productivité par la communication

Il est temps de communiquer avec un impact productif
L'empathie dans la communication
Clarifier par des questions efficaces
Écouter pour saisir le message global
Lecture rapide – suggestions
Écrire pour obtenir un impact maximum
Communiquer avec des groupes

Déléguer son pouvoir à l'équipe

Les impératifs de la délégation du pouvoir
Les avantages de la délégation du pouvoir
Processus de la délégation
Le temps d'un leader
Les attitudes – Au cœur du pouvoir et de la délégation du pouvoir
Former des joueurs d'équipe par la délégation
Gérer les niveaux de délégation
Communication et délégation

Accroître la productivité de l'équipe

Le partage et la communication des buts
Créer un environnement d'apprentissage
Développer et entraîner des équipes de travail autonomes
Attente positive
Stratégies et méthodes de formation
Procédures efficaces
Stratégies de réunions productives
Célébrer votre succès

Ce programme vous aidera à devenir davantage proactif que réactif, à être en contrôle et à augmenter votre productivité. Vous adopterez de nouveaux comportements en devenant davantage efficient qu'efficace. Vos nouveaux échelons de confiance personnelle, de courage, et d'aptitude à prendre des décisions vous amèneront à exercer un rôle de leadership d'influence de taille à travers votre organisation. Bienvenue dans ce programme de coaching transformationnel.

AUTRES THÈMES DE DÉVELOPPEMENT LMI

Leadership ■ Travail d'équipe ■ Ventes ■ Communication ■ Motivation ■ Gestion stratégique

www.lmicanada.ca
1 877 857-4083